



Beleidsplan Stichting
Hospice Zeeuwsch-Vlaanderen

1 Lengte en geldigheidsduur

De Stichting Hospice Zeeuwsch Vlaanderen, nader te noemen “**de Stichting**”, is opgericht om gasten in de palliatieve fase in hun leven te ondersteunen door middel van zorg. De levensverwachting van deze stichting afhankelijk van de behoefte in Zeeuws Vlaanderen voor deze zorg. Met een verouderende populatie in Zeeuws Vlaanderen is de verwachting dat deze zorg nog lange tijd zal moeten worden verleend.

Naast de bovengenoemde limitatie van de levensduur is ook het verwerven van vrijwilligers, cruciaal in een “Bijna-thuis huis”, kritisch om het Hospice te laten opereren. Dit kan tevens een belemmerende druk geven op de levensverwachting van het Hospice.

Als laatste is uiteraard de financiële situatie (het verwerven van fondsen) een belangrijke voorwaarde om het Hospice operationeel te houden.

Al met al, is de verwachting dat het Hospice een lang leven beschoren is.



2 Doelstelling, visie en missie

Vanuit de statuten van de Stichting:

Het doel:

Het trachten te bevorderen dat mensen, die in hun laatste fase van hun leven verkeren, zo lang mogelijk in een door hen gewenste leefomgeving kunnen blijven, waarbij de individuele levensstijl het centrale gegeven is en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

De Visie:

In stand houden van een bijna-thuis huis in Terneuzen, ter ondersteuning van de laatste levensfase in een huiselijke sfeer.

De Missie:

Het bieden van goede kwalitatieve palliatieve zorg waarin de autonomie, c.q. normen en waarden, van mensen in de terminale levensfase voorop staat, door middel van een onafhankelijke vrijwilligersorganisatie waarbij aandacht is voor ondersteuning van de naasten in een huiselijke omgeving.



3 Ambities

De ambities van de Stichting zijn:

- Zorgen dat gasten en hun naasten de juiste aandacht krijgen gedurende de laatste fase van het leven van de gast.
- Het verwerven van vrijwilligers voor het ondersteunen van de gasten van het Hospice
- Het verwerven van fondsen om het Hospice financieel te ondersteunen
- Promoten van de naamsbekendheid van het Hospice zodat mensen in Zeeuws Vlaanderen kennis hebben van de mogelijkheden van het Hospice.
- Zorg dragen voor de juiste ondersteuning vanuit een professionele zorg instantie, zodat de zorg technieken door de juiste zorg professionals kan worden uitgevoerd.



4 Sterktes en zwaktes

De Stichting heeft in de afgelopen 15 jaar, in samenwerking met de Stichting Vrienden van het Hospice Zeeuwsch-Vlaanderen, gezorgd dat er voldoende vrijwilligers zijn om de gasten en hun naasten te ondersteunen. De naamsbekendheid en de kwaliteit van het leveren van de zorg zorgen er voor dat de bezettingsgraad van het Hospice ruim boven de 70% is elk jaar.

De sterktes zijn:

- In het gebied van Zeeuwsch Vlaanderen is het “bijna-thuis-huis” concept van het Hospice Zeeuwsch Vlaanderen uniek. Dit Hospice wordt geleid door ruim 60 vrijwilligers welke ondersteund worden door een kleine groep van gedetacheerde verzorgenden / verpleegkundigen.
- De Stichting is zeer succesvol geweest fondsen binnen te halen ter ondersteuning van het Hospice, met name in het operationeel gebeuren van het Hospice. De fondsen komen met name van:
 - Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 - Zorgvergoeding vanuit de zorg verzekeringen, geïnd via ZorgSaam
 - Subsidie van de gemeente Terneuzen
 - Betalingen van gasten (facturen uitgemaakt door het Hospice)
- Er is binnen Zeeuwsch Vlaanderen zeer veel waardering en respect voor het Hospice hetgeen tot uiting komt.
- Goede coördinatoren die de dagelijkse leiding hebben in het Hospice. Zij zorgen voor de organisatie van de planning van de vrijwilligers, de training van de vrijwilligers, eerste contact naar de gasten en hun naasten, invoeren van onderhoudskrachten (leveranciers of vrijwilligers) en andere zaken.

De zwaktes zijn:

- De aanwas van nieuwe vrijwilligers. Dit vraagt jaarlijks veel inzet om nieuwe vrijwilligers te werven en deze goed op te leiden tot effectieve vrijwilligers.
- Zorgen voor voldoende fondsen om het Hospice financieel overeind te houden



5 Strategische doelstelling of stappenplan

De volgende stappen zullen moeten worden genomen om tot een realisatie van de doelstelling van deze Stichting te komen:

- 1 Periodieke promotie van het Hospice om voor fondsen alsmede vrijwilligers te vinden voor het Hospice
- 2 Goede en doelmatige contracten met zorgleveranciers
- 3 Goede huisvesting met doelmatige kamerindeling, met name oog hebbende voor de gast en de zorg.
- 4 Een training en coaching plan voor iedere vrijwilliger
- 5 Duidelijke taakverdeling tussen de diverse onderdelen in de organisatie zodat alle doelstellingen worden bewerkstelligd.
- 6 Effectieve communicatie, zowel intern als extern.

